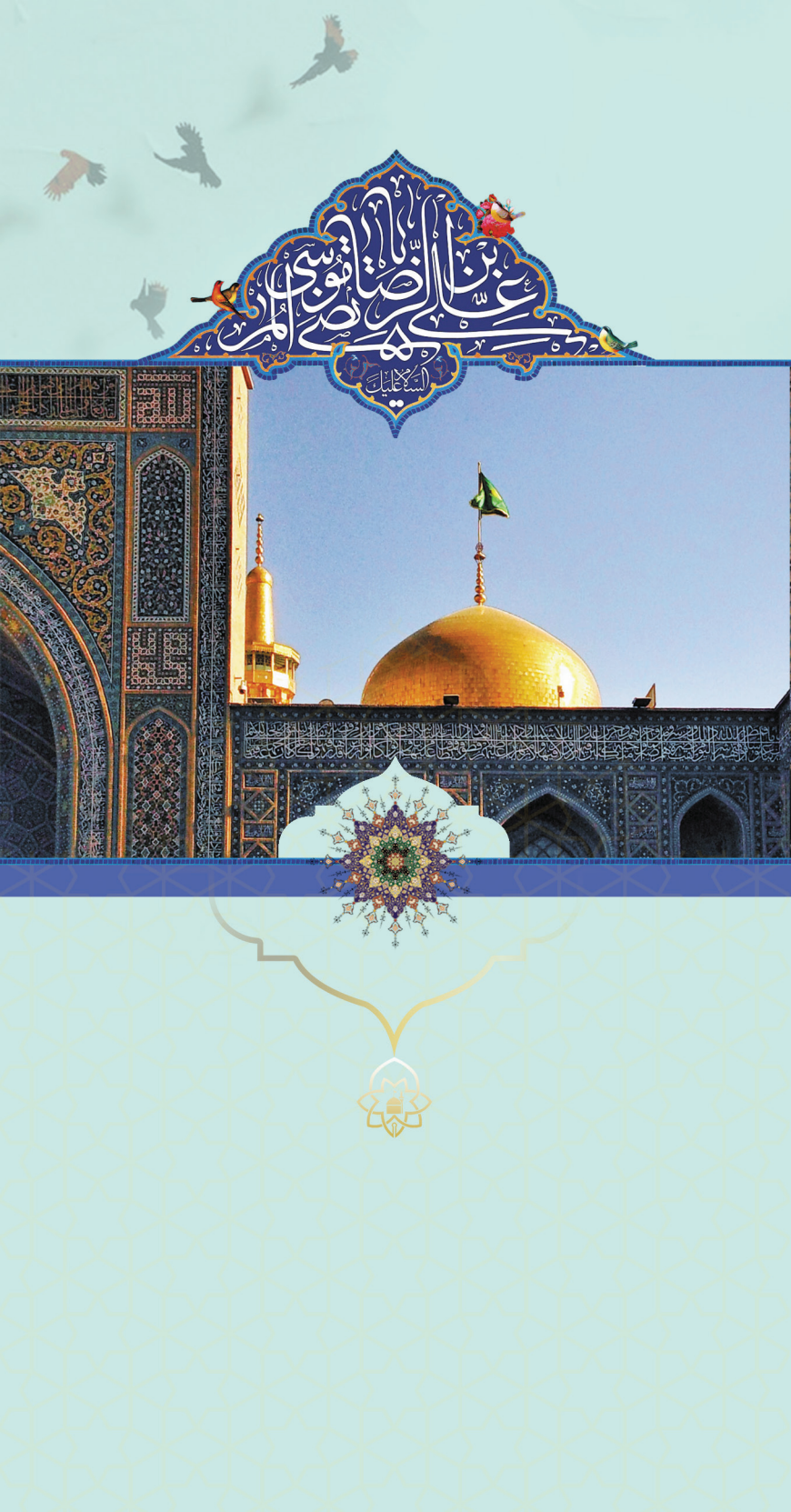
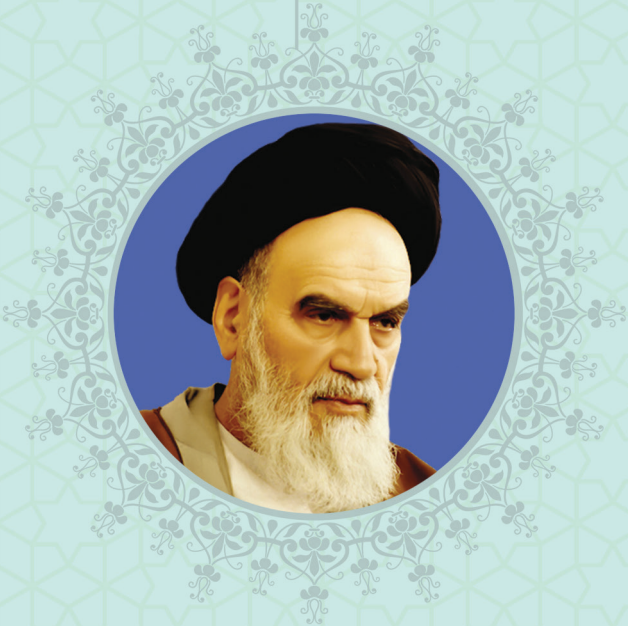
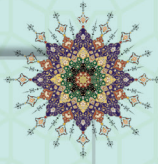




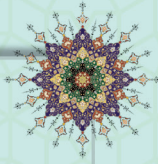




امام خمینی رحمت الله علیه:

تردیدی نیست که حوزه‌های علمیه و علمای متعهد
در طول تاریخ اسلام و تشیع مهم‌ترین پایگاه محکم
اسلام در برابر حملات و انحرافات و کجروی‌ها
بوده‌اند.

منشور روحانیت



مقام معظم رهبری مدظله العالی:

تبلیغی که ما دنبال آن هستیم، غیر از تبلیغ مصطلح
در دنیاست، تبلیغ ما رساندن واقعیت و حقیقت به
ذهن‌هاست و حقیقت چیزی شریف، عمیق و بسیار
والاست.

۱۳۶۰/۱۲/۲۰



مشخصات سند	تنظیم و ویرایش	دریافت کنندگان سند
۱. تاریخ تنظیم و ویرایش: ۱۴۰۳ ۲. تاریخ تصویب: ۱۴۰۳/۱۱/۲۱ ۳. تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۳/۱۲/۱۳ ۴. شماره مصوبه و سند: ۵۹۴/۱۷۶۰۰۸۳	۱. تنظیم: معاونت علمی؛ ۲. ویرایش: کارگروه کنترل های دائمی	۱. مدیر حوزه علمیه خراسان؛ ۲. معاونت تبلیغ حوزه علمیه خراسان؛ ۳. سایر معاونت ها و دفاتر حوزه علمیه خراسان؛ ۴. مدیران استانی خراسان شمالی و جنوبی.

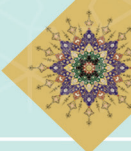
تأیید کنندگان سند

این آیین نامه در جلسه دویست و بیست و سوم جلسه شورای عالی حوزه علمیه خراسان در تاریخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۱ به تصویب رسید.

محمدباقر فرزانه
دبیر شورای عالی حوزه علمیه خراسان

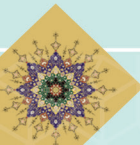
امضاء و تاریخ





فهرست

- ۹ فصل اول: کلیات ضوابط پرداخت ماهیانه اساتید
- ۱۱ فصل دوم: فوق العاده‌های پرداخت ماهیانه تدریس اساتید
- ۲۳ فصل سوم: اساتید پیشکسوت و معمر
- ۲۵ فصل چهارم: اساتید تمام وقت
- ۲۷ فصل پنجم: اساتید حق التدریس
- ۲۹ فصل ششم: پرداختی جبران ایام تعطیلات
- ۳۰ فصل هفتم: کیفیت برگزاری کلاس ها
- ۳۲ فصل هشتم: مرخصی ها
- ۳۳ فصل نهم: بیمه اساتید تمام وقت
- ۳۴ فصل دهم: جداول محاسبات
- ۴۱ فصل یازدهم: اعتبار، تصویب و اصلاح دستورالعمل



مقدمه



تبلیغ امور مالی به عنوان رکن اساسی هر سازمان، نقش محوری در تحقق اهداف و برنامه‌های آن ایفا می‌کند. در حوزه علمیه خراسان نیز، باتوجه به گسترش فعالیت‌های علمی، فرهنگی و اداری، مدیریت صحیح و شفاف منابع مالی از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

رهبر معظم انقلاب، امام خامنه‌ای مدظله العالی: «البته من از اوضاع مادی حوزه‌ی علمیه، حقیقتاً آشفتۀ و ناراحتم. از مشکلاتی که بسیاری از طلاب و فضلا با آن دست و پنجه نرم می‌کنند - مشکلات مادی - مطمئنم. گاهی اوقات بعضی از این اطلاعات برای من بسیار تلخ و گزنده است. البته آن مقوله‌ی دیگری است که واقعاً باید برایش فکری کرد. امروز حقیقتاً طلاب علوم دینی از همه‌ی طبقات جامعه - حتی از کارمند و از کارگر و از دیگران - از لحاظ حظّ معیشتی پایین‌ترند - این یک





واقعیت است - در حالی که یکی از بزرگترین و شریفترین کارها را اینها انجام می دهند. از ظواهر هم چندان چیزی نمی شود فهمید. همان عزّت نفس و مناعتی که طلاب علوم دینی از گذشته با آن سرافراز بوده اند، نمی گذارد آدمهای سطحی و ظاهر بین، بسیاری از بواطن امر را ببینند و بشناسند. من نمی خواهم آن مقوله را با این مقوله مخلوط کنم. آنی که حالا عرض می کنم، این است که طلاب - چه آنهایی که برخوردارند، چه آنهایی که دچار سختیهایی هستند - باید زیّ طلبگی شان محفوظ بماند؛ یعنی حالت پارسایی و قناعت، همراه با عزّت نفس.»

در راستای تحقق «نظام جامع خدمات و معیشت» و «نظام جامع پژوهش» و اجرای کامل «آیین نامه پذیرش و ساماندهی تدریس اساتید حوزه علمیه خراسان» و مصوبات شورای عالی و شورای معاونین مرکز مدیریت حوزه علمیه خراسان، همه اسناد و مصوبات و مکاتبات بررسی و جمع و «دستورالعمل اجرایی ضوابط پرداخت اساتید حوزه علمیه خراسان» به شرح ذیل باز طراحی گردید تا از ابتدای مهر ۱۴۰۳ مورد محاسبه و ملاک پرداخت قرار گیرد.

بر همین اساس معاونت فن آوری اطلاعات دفتر طرح و برنامه و نیز معاونت اداری و مالی، برای اجرای این دستورالعمل با همکاری مدیریت اساتید و نخبگان در اسرع وقت، تمهیدات و اقدامات لازم را تدارک نموده و معوقات از ابتدای مهر ۱۴۰۳ محاسبه و پرداخت شود.

فصل اول

کلیات ضوابط پرداخت ماهیانه اساتید



ماده ۱: پرداخت ماهیانه، مبلغی است که به منظور حفظ، تکریم و رعایت شأن و منزلت، تقویت و حمایت مالی و ارائه خدمات شایسته معیشتی به کادر علمی مدارس علمیه، متناسب با توان علمی و کاری افراد تعیین و توسط مرکز مدیریت پرداخت می‌شود.

ماده ۲: اساتید و کادر علمی مدارس علمیه برابر آیین نامه‌های مصوب شورای عالی مشمول پرداخت ماهیانه هستند.

تبصره: پرداخت ماهیانه پس از تکمیل مراحل جذب و گزینش و اشتغال فرد به تدریس انجام می‌پذیرد.

ماده ۳: پرداخت ماهیانه به کادر علمی مدارس و اساتید، از نظر تعداد نفرات و میزان پرداخت، برابر این دستورالعمل و بودجه مصوب اجتناب‌ناپذیر سالانه انجام می‌پذیرد.

تبصره: افزایش سالیانه پرداخت ماهیانه از ابتدای سال مالی مرکز مدیریت (از فروردین هر سال) طبق بودجه اجتناب‌ناپذیر مصوب سالانه مرکز مدیریت صورت می‌پذیرد.



ماده ۴: در دستورالعمل ضوابط پرداخت ماهیانه، اساتید

بر اساس آیین نامه پذیرش و ساماندهی تدریس اساتید

حوزه علمیه خراسان، مشمول چهار گروه ذیل است:

(۱) استاد تمام وقت؛

(۲) اساتید حق التدریس؛ (اعم از رسمی و آزاد)

(۳) اساتید ضمن تحصیل؛

(۴) اساتید معمر.

تبصره: مراد از اساتید آزاد طبق ماده ۱۶ آیین نامه پذیرش و

ساماندهی تدریس اساتید حوزه علمیه خراسان، اساتید واجد

صلاحیت علمی و اخلاقی حوزه هستند که مورد تأیید و

حمایت مرکز مدیریت حوزه قرار می گیرند.

ماده ۵: به منظور ساماندهی امور تدریس اساتید طبق

بند ۷ ماده ۲ آیین نامه پذیرش و ساماندهی تدریس

اساتید، حداکثر ۶۰ درصد اساتید هر مدرسه می توانند

تمام وقت باشند و در مناطق خاص و محروم با تشخیص

معاونت علمی، به کارگیری بیش از ۶۰ درصد استاد

تمام وقت بلامانع است.

تبصره: معاونت اداری و مالی موظف است هر ساله نسبت به

تأمین بودجه تحقق این آیین نامه از بودجه اجتناب ناپذیر

مرکز اقدام نماید.



فصل دوم

فوق العاده‌های پرداخت ماهیانه

تدریس اساتید



ماده ۶: کلیه پرداخت‌های ماهیانه اساتید، به شرح ذیل است:

(الف) نرخ مبنا

(ب) فوق العاده سنوات تدریس

(ج) فوق العاده حکم تدریس (مجوّز تدریس)

(د) فوق العاده پایه تحصیلی

(هـ) فوق العاده مدرک تحصیلی

(و) فوق العاده سطح تدریس

(ز) فوق العاده عائله‌مندی

(ح) فوق العاده حق اولاد

(ط) فوق العاده ایثارگری

(ی) فوق العاده مناطق محروم

(ک) فوق العاده مناطق تلفیقی

(ل) فوق العاده جامعه نخبگانی





م) فوق العاده ارتقاء رتبه

ن) فوق العاده دوره‌های توانمندسازی

س) فوق العاده فعالیت‌های پژوهشی

ع) فوق العاده تعداد شاگرد

ف) فوق العاده ایاب و ذهاب

ص) فوق العاده حضور تمام‌وقت

ق) فوق العاده مسکن اساتید تمام‌وقت شهرستان‌ها

الف) نرخ مبنا

ماده ۷: نرخ مبنا در زمان تصویب این دستورالعمل به میزان ۲۸۳,۵۵۵

ریال است و هر ساله به میزان افزایش سالانه تورم، افزایش یافته و نسبت به ۴ گروه ذیل به صورت یکسان محاسبه و پرداخت می‌شود:

۱) اساتید تمام‌وقت؛ ۲) اساتید حق‌التدریس؛ ۳) اساتید ضمن تحصیل و آزاد؛ ۴) اساتید معمر.

ماده ۸: پرداخت ماهیانه نسبت به اساتید شامل موارد ذیل است:

الف) اساتید تمام‌وقت: پرداخت حق‌التدریس به میزان ۶ ساعت روزانه (۳ ساعت تدریس و ۳ ساعت حضور علمی)؛

ب) اساتید حق‌التدریس: پرداخت حق‌التدریس بر اساس ساعات تدریس؛

ج) اساتید ضمن تحصیل: پرداخت حق‌التدریس، معادل نصف حق‌التدریس دریافتی اساتید حق‌التدریس همسان به استثنای فوق العاده پایه تحصیلی استاد؛

د) اساتید آزاد: پرداخت حق التدریس معادل دو سوم حق التدریس دریافتی اساتید حق التدریس همسان به استثنای فوق العاده‌های مربوطه.

تبصره: با عنایت به قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، به دلیل اقتضائات ویژه اشتغال، برای اساتید تمام‌وقت خواهر، میزان ۵ ساعت (۳ ساعت تدریس و ۲ ساعت حضور علمی) کفایت نموده و از کلیه مزایای اساتید فوق‌الذکر بهره‌مند می‌شوند.

ماده ۹: نحوه محاسبه پرداخت ماهیانه اساتید به شرح ذیل می‌باشد:

الف) اساتید تمام‌وقت: $(\text{نرخ مبنا} + (\text{نرخ مبنا} \times \text{مجموع درصد فوق العاده‌های تعلق گرفته})) \times (\text{مجموع ساعات تدریس} + \text{حضور علمی})$ ؛

ب) اساتید حق التدریس: $(\text{نرخ مبنا} + (\text{نرخ مبنا} \times \text{مجموع درصد فوق العاده‌های تعلق گرفته})) \times \text{ساعات تدریس}$ ؛

ج) اساتید ضمن تحصیل: $(\text{نصف نرخ مبنا} + (\text{نصف نرخ مبنا} \times \text{مجموع درصد فوق العاده‌های تعلق گرفته})) \times \text{ساعات تدریس}$ ؛



د) اساتید آزاد: $(\text{دو سوم نرخ مبنا} + (\text{دو سوم نرخ مبنا} \times \text{مجموع درصد فوق العاده‌های تعلق گرفته})) \times \text{ساعات تدریس}$ ؛

ماده ۱۰: فوق العاده سنوات تدریس

افرادی که دارای سابقه تدریس در مرکز مدیریت هستند، در صورت دارا بودن شرایط مربوطه به ازای هر سال سابقه، از ۲٪ فوق العاده سابقه تدریس بهره‌مند می‌شوند.



تبصره ۱: سنوات استاد بر مبنای گزارش کار موجود در پرونده محاسبه می‌گردد.

تبصره ۲: محاسبه سنوات برای اساتید، اعم از اساتید تمام وقت و اساتید حق‌التدریس می‌باشد.

(ج) فوق‌العاده حکم تدریس (مجوز تدریس)

ماده ۱۱: در صورتی که استاد دارای صلاحیت تدریس در سطوح بالاتر، به تدریس سطوح پایین‌تر اشتغال داشته باشد، حکم تدریس سطح بالاتر صادر و حق‌التدریس متناسب با سطح بالاتر به عنوان فوق‌العاده حکم تدریس پرداخت می‌شود.

تبصره: فوق‌العاده حکم تدریس (مجوز تدریس)، به ازای هر سطح بالاتر به شرح ذیل محاسبه و پرداخت می‌گردد:

(۱) تدریس دروس استاد دارای مجوز تدریس سطح یک، فوق‌العاده به میزان ۱۰٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می‌شود؛

(۲) تدریس دروس استاد دارای مجوز تدریس سطح دو، فوق‌العاده به میزان ۲۰٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می‌شود؛

(۳) تدریس دروس استاد دارای مجوز تدریس سطح سه، فوق‌العاده به میزان ۳۰٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می‌شود؛

(۴) تدریس دروس استاد دارای مجوز سطح چهار، فوق‌العاده به میزان ۴۰٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می‌شود.

(د) فوق‌العاده پایه تحصیلی

ماده ۱۲: به اساتید در ازای اتمام هر یک از سطوح تحصیلی، فوق‌العاده پایه تحصیلی محاسبه و پرداخت می‌شود؛

تبصره ۱: مبنا در تحصیلات حوزوی، کامل بودن آخرین پایه تحصیلی کتبی و شفاهی در سطوح تحصیلی است؛

تبصره ۲: فوق العاده پایه تحصیلی استاد، به ازای هر سطح به میزان ۰.۵٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می شود.

هـ) فوق العاده مدرک تحصیلی

ماده ۱۳: در صورتی که استاد علاوه بر اتمام پایه کتبی و شفاهی و سطح تحصیلی، مدرک آن سطح را نیز گرفته باشد، از فوق العاده مدرک تحصیلی بهره مند خواهد شد.

تبصره ۱: اساتیدی که فاقد مدرک تحصیلی یا دارای پرونده تحصیلی ناقص هستند، از فوق العاده مدرک تحصیلی به شرح ذیل بهره مند می شوند:

الف) دارا بودن ۱۵ تا ۲۰ سال سابقه تدریس رسمی یا تدریس محرز: معادل مدرک سطح ۲؛

ب) دارا بودن ۲۰ تا ۳۰ سال سابقه تدریس رسمی یا تدریس محرز: معادل مدرک سطح ۳؛

ج) دارا بودن ۳۰ تا ۴۰ سال سابقه تدریس رسمی یا تدریس محرز: معادل مدرک سطح ۴؛

د) دارا بودن بیش از ۴۰ سال سابقه تدریس رسمی یا تدریس محرز: معادل مدرک سطح ۵.

تبصره ۲: فوق العاده مدرک تحصیلی استاد، به ازای مدرک هر سطح، به میزان ۰.۲٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می شود.





و) فوق العاده سطح تدریس

ماده ۱۴: اساتیدی که صلاحیت علمی آنها جهت تدریس احراز شده است، متناسب با سطحی که در آن مشغول به تدریس هستند، از فوق العاده سطح تدریس بهره‌مند می‌شوند.

تبصره: فوق العاده سطح تدریس استاد، به ازای هر سطح، به میزان ۱۰٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می‌شود.

ز) فوق العاده عائله‌مندی

ماده ۱۵: اساتیدی که متأهل هستند، در راستای اجرای اصل ۱۲۳ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و طبق قوانین کشوری، خصوصاً قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، از فوق العاده عائله‌مندی به میزان ۵٪ از پرداخت مبنا بهره‌مند می‌شوند.

تبصره: اساتید خواهر مشمول فوق العاده عائله‌مندی می‌شوند.

ح) فوق العاده حق اولاد

ماده ۱۶: اساتیدی که متأهل هستند، در راستای اجرای اصل ۱۲۳ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و طبق قوانین کشوری، خصوصاً قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، از فوق العاده حق اولاد بهره‌مند می‌شوند.

تبصره ۱: حداکثر سن جهت استفاده از مزایای کمک هزینه اولاد برای اولاد ذکور به شرط عدم اشتغال و عدم ازدواج و ارائه گواهی مبنی بر ادامه تحصیل تا ۲۵ سال تمام و برای اولاد اناث به شرط عدم اشتغال تا زمان ازدواج خواهد بود؛

تبصره ۲: اساتید خواهر دارای فرزند، از فوق العاده حق اولاد بهره‌مند می‌شوند؛

تبصره ۳: فوق العاده حق اولاد تا فرزند دوم به ازای هر فرزند به میزان ۲٪ و از فرزند سوم به بالا به ازای هر فرزند به میزان ۳٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می‌گردد.

ط) فوق العاده ایثارگری

ماده ۱۷: فوق العاده ایثارگران به شرح جدول مندرج در همین دستورالعمل (جدول شماره ۲) محاسبه و پرداخت می‌شود.

تبصره: در صورتی که استاد جزء اقوام درجه یک شهداء باشد، به مجموع درصدهای محاسبه شده در فوق العاده ایثارگری، ۲۵ درصد اضافه می‌شود.

ی) فوق العاده مناطق محروم

ماده ۱۸: در صورت محرومیت منطقه محل تدریس، بدی آب و هوا، دوری از مرکز، وضعیت خاص مدرسه، درصد فوق العاده مناطق محروم تعیین و در نرخ مبنا ضرب می‌شود.

تبصره ۱: میزان هر یک از موارد فوق در جدول شماره ۳ همین دستورالعمل بر اساس ابلاغیه وزارت کشور برای هر شهر، مشخص و ملاک اقدام است؛

تبصره ۲: فوق العاده مناطق محروم، به ازای هر یک درصد محرومیت (وفق جدول شماره ۳) ۱٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می‌شود؛





تبصره ۳: امتیاز وضعیت مدرسه بر اساس کم برخوردار
۳۰٪، نیمه برخوردار ۱۵٪ و برخوردار ۰٪ امتیاز دهی
می شود.

تبصره ۴: مدارس برخوردار و نیمه برخوردار باید کمک
هزینه تدریس به اساتید خود پرداخت نمایند.

ک) فوق العاده جامعه نخبگانی

ماده ۱۹: اساتید جامعه نخبگانی در همه عرصه ها بر اساس ردیف
۵ بند ب فصل سوم نظام نامه خدمات و معیشت، از فوق العاده
جامعه نخبگانی بهره مند می شوند.

تبصره ۱: فوق العاده جامعه نخبگانی به ازای هر رتبه به
میزان ۵٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می شود؛

تبصره ۲: گروه های جامعه نخبگانی بر اساس آیین نامه
کشوری بنیاد ملی نخبگان می باشد.

ل) فوق العاده ارتقاء رتبه

ماده ۲۰: بر اساس ماده ۱۰ آیین نامه پذیرش و ساماندهی اساتید،
اساتید در ۴ عرصه دانشی، روشی، بینشی و ارزشی، ارزیابی و پایش
و رتبه بندی شده و مشمول دریافت فوق العاده ارتقاء رتبه می شوند.

تبصره ۱: فوق العاده ارتقای رتبه به ازای هر رتبه به
میزان ۱۰٪ از پرداخت مبنا محاسبه و پرداخت می گردد؛

تبصره ۲: نحوه رتبه بندی اساتید طبق دستورالعمل
اجرائی مدیریت اساتید و نخبگان با نظارت گروه های
علمی مرکز مدیریت صورت می پذیرد.

م) فوق العاده دوره‌های توانمندسازی

ماده ۲۱: به ازای هر ۱۶ ساعت شرکت در دوره‌های توانمندسازی، دانش‌افزایی و مهارت‌افزایی در ۴ عرصه دانشی، روشی، بینشی و ارزشی و دریافت گواهی موفقیت در آزمون پایان دوره، فوق العاده دوره‌های توانمندسازی به میزان ۲٪ از پرداخت مبنا به اساتید پرداخت می‌شود؛

تبصره: پرداخت فوق العاده دوره‌های توانمندسازی همانند سنوات تدریس مشمول کل دوره‌های دوران تدریس بوده و سامانه به صورت خودکار ماهیانه به‌روزرسانی و محاسبه و پرداخت می‌کند.

ن) فوق العاده فعالیت‌های پژوهشی

ماده ۲۲: بر اساس ردیف ۲ بند ب فصل سوم نظام جامع پژوهش^۱ و در راستای اصلاح الگوی تدریس بر اساس آموزش پژوهش‌محور یا فعالیت‌های پژوهشی پیرامون علوم حوزوی یا پژوهش‌های موردنیاز حوزه، به فعالیت‌های پژوهشی اساتید با تأیید معاونت علمی، فوق العاده فعالیت‌های پژوهشی پرداخت می‌شود.

تبصره ۱: فوق العاده فعالیت‌های پژوهشی به ازای هر امتیاز رتبه، با تأیید معاونت علمی، به میزان ۲٪ تا ۲۰٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می‌شود.

تبصره ۲: نحوه محاسبه امتیازات فعالیت‌های پژوهشی به صورت سالانه به شرح ذیل بر اساس سامانه رتبه‌بندی پژوهشگران محاسبه و پرداخت می‌شود:

۱. نظام جامع پژوهش حوزه علمیه خراسان - مصوب جلسه چهل و پنجم شورای عالی حوزه علمیه خراسان - مورخ ۱۳۹۶/۰۵/۲۵





الف) پژوهش آموز = ۲٪

ب) پژوهش یار = ۴٪

ج) پژوهشگر رتبه ۴ = ۸٪

د) پژوهشگر رتبه ۳ = ۱۲٪

هـ) پژوهشگر رتبه ۲ = ۱۶٪

و) پژوهشگر رتبه ۱ = ۲۰٪

س) فوق العاده تعداد شاگرد

ماده ۲۳: به منظور ساماندهی و قدردانی از توان کلاس داری و زحماتی که اساتید محترم در کلاس های با جمعیت بالا متقبل می شوند، به ازای کلاس های بیش از ۱۲ نفر، به میزان ۱٪ از پرداخت مبنا به ازای هر شاگرد اضافه تر از آن، فوق العاده تعداد شاگرد پرداخت می شود.

«نحوه محاسبه فوق العاده تعداد شاگرد = (تعداد کل شاگردان - (تعداد کلاس × ۱۲ شاگرد)) × ۱٪ مبنا»

تبصره: حداکثر فوق العاده پرداختی به تعداد شاگرد، ۴۰ نفر و به میزان ۲۸٪ می باشد.

ع) فوق العاده ایاب و ذهاب

ماده ۲۴: به منظور تأمین هزینه ایاب و ذهاب اساتید حق التدریس، فوق العاده ایاب و ذهاب به ازای هر ساعت تدریس، به میزان ۳۰٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می شود.

تبصره: به کادر مدیریتی و اجرایی مدارس، که در مدرسه محل خدمت خود تدریس دارند، فوق العاده ایاب و ذهاب تعلق نمی گیرد.

ف) فوق العاده تمام وقت

ماده ۲۵: اساتیدی که به صورت تمام وقت برابر آیین نامه مربوطه برای مرکز مدیریت حوزه علمیه خراسان انجام وظیفه می نمایند و خارج از مدرسه در نهاد یا ارگان دیگری اشتغال ندارند، از فوق العاده تمام وقت بهره مند می شوند که به میزان ۸۰ درصد از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می شود.

ماده ۲۶: حداقل مجموع ساعات حضور علمی و تدریس ماهیانه اساتید تمام وقت به میزان ۱۲۶ ساعت می باشد و سقف آن نیز بر اساس ساعات تدریس و حضور علمی مورد تأیید مدیریت امور اساتید و نخبگان پرداخت می شود که بر مبنای بالاترین درس در حال تدریس استاد محاسبه و پرداخت می شود.

تبصره: با عنایت به قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، به دلیل اقتضائات ویژه اشتغال، برای اساتید تمام وقت خواهر، میزان ۵ ساعت (۳ ساعت تدریس و ۲ ساعت حضور علمی) کفایت می کند و باید حداقل ۱۲۶ ساعت پرداخت شود و از کلیه مزایای اساتید فوق الذکر بهره مند می شوند.

ص) فوق العاده مسکن اساتید تمام وقت شهرستان ها

ماده ۲۷: اساتید تمام وقت شهرستان ها در صورتی که مدرسه فاقد استادسرا (اعم از ملک مدرسه یا سازمانی) بوده و استاد هم منزل مسکونی شخصی در آن شهرستان نداشته باشد، از فوق العاده مسکن بهره مند می شوند که به میزان ۱۰٪ از نرخ مبنا محاسبه و پرداخت می شود.



تبصره: مدارس شهرستان ها موظف به تأمین مسکن اساتید تمام وقت بوده و در صورتی که مدرسه استادسرا ندارد یا امکان اسکان استاد در استادسرا مدرسه مهیا نباشد، می بایست مدرسه مسکن استیجاری برای ایشان فراهم نماید و فوق العاده مسکن نیز به آنها تعلق می گیرد.

ک) فوق العاده مناطق تلفیقی

ماده ۲۸: با عنایت به مصوبه جلسه ۷ شورای عالی حوزه علمیه خراسان طی نامه شماره ۴۱۱۳۵۶ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۲۴، فوق العاده مناطق تلفیقی علاوه بر جمع کل مبنا و فوق العاده های پرداختی فوق الذکر، به میزان ۳۰٪ کل پرداختی استاد محاسبه و به شرح ذیل پرداخت می گردد:

فوق العاده مناطق تلفیقی = $۱/۳۰ \times (\text{نرخ مبنا} + \text{جمع کل فوق العاده ها})$

تبصره: مدارس مناطق تلفیقی در جدول شماره ۴ همین دستورالعمل بر اساس استعلام از دفتر اهل سنت مشخص و ملاک اقدام است.



فصل سوم

اساتید پیشکسوت و معمر



ماده ۲۹: اهداف حمایت از اساتید پیشکسوت و معمر به شرح ذیل است:

- الف) کاستن مشکلات مادی و تقویت روحیه و انگیزه اساتید؛
- ب) تقدیر و تشکر از تلاش‌های خالصانه اساتید در عرصه تدریس؛
- ج) حمایت از اساتید به جهت وقف علمی خود در خدمت به حوزه‌های علمیه

ماده ۳۰: اساتید پیشکسوت و معمر به اساتیدی گفته می‌شود که دارای مجوز تدریس بوده و حداقل ۶۰ سال سن یا ۲۰ سال سابقه تدریس داشته یا دارای مشکل و شرایط خاص بوده یا بیماری‌ای داشته باشد که توانایی تدریس نداشته باشند یا تدریس برای آنها سخت و طاقت‌فرسا باشد که حق‌التدریس آنها به شرح ذیل پرداخت می‌شود.

تبصره ۱: تشخیص اساتید پیشکسوت و معمر و مصادیق از کارافتادگی و کیفیت و کمیت نحوه تدریس آنها، با پیشنهاد مدیریت اساتید و نخبگان و تأیید معاونت علمی خواهد بود.



تبصره ۲: اساتید پیشکسوت یا معمر تمام‌وقتی که از نظر توان جسمی مشکل دارند، با تدریس حداقل ۲ درس بدون نیاز به ۲ ساعت حضور علمی، حقوق استاد تمام‌وقت به صورت کامل به آنها پرداخت می‌شود.

تبصره ۳: اساتید پیشکسوت یا معمر، در صورت عدم توان تدریس، نیمی از پرداخت ماهیانه اساتید تمام‌وقت را دریافت می‌نمایند.

تبصره ۴: این پرداخت ماهیانه ضمن صدور حکم تدریس استاد تمام‌وقت با لحاظ شرایط و امتیازات و فوق‌العاده‌های استاد تمام‌وقت نسبت به وی محاسبه و پرداخت خواهد شد.



فصل چهارم

اساتید تماموقت



ماده ۳۱: کیفیت و کمیت ساعات تدریس و حضور علمی اساتید تماموقت بر اساس سیاست‌های معاونت علمی در راستای تحقق نظام جامع آموزش طی نامه‌ای سالانه به مدارس ابلاغ می‌شود و ملاک پرداخت ماهیانه است.

تبصره: علاوه بر تعطیلات رسمی، تعطیلات مورد تأیید مرکز مدیریت اعم از تعطیلات آموزشی یا تابستانه و ... حسب ابلاغ سالانه معاونت علمی به مدارس، برای اساتید تماموقت به منزله حضور علمی لحاظ می‌گردد.

ماده ۳۲: استفاده از استاد سرباز با پیشنهاد مدیریت امور اساتید و تأیید معاونت علمی است و میزان پرداختی ماهیانه به آنها بر اساس مصوبات شورای معاونین مرکز مدیریت حوزه علمیه خراسان محاسبه و پرداخت می‌شود؛

ماده ۳۳: با توجه به بند ۱ ماده ۴ آیین‌نامه پذیرش و ساماندهی اساتید حوزه علمیه خراسان، اعزام استاد تماموقت به شهرستان‌ها حداقل ۳ سال است و هزینه حمل وسایل منزل در حد متعارف



هر سه سال یکبار در صورت تأیید اعزام از سوی مرکز مدیریت به میزان کامل محاسبه و پرداخت می‌شود.

تبصره: در صورتی که مرکز مدیریت محل تدریس استاد تمام وقت را قبل از ۳ سال اول اعزام تغییر دهد، مرکز می‌بایست هزینه حمل وسایل منزل را کامل پرداخت نموده و در صورتی که تغییر محل تدریس به درخواست استاد یا مدرسه مبداء یا مقصد باشد، پرداخت آن با خود استاد یا توافق مدرسه مبداء یا مقصد خواهد بود.

ماده ۳۴: عیدی پایان سال (عید نوروز) اساتید تمام وقت طبق ضوابط کادر مدیریتی مدارس محاسبه و قبل از عید نوروز پرداخت می‌شود.

ماده ۳۵: با پیشنهاد مدیریت اساتید و نخبگان و تأیید معاونت علمی حوزه علمیه خراسان، به اساتید تمام وقت متوفی و اساتیدی که به علت بیماری و ایام نقاهت قادر به تدریس نمی باشند، به مدت ۶ ماه کمافی السابق، پرداخت ماهیانه به استاد یا همسر متوفی یا فرزندان تحت تکفل صورت خواهد پذیرفت.



فصل پنجم: اساتید حق التدریس



ماده ۳۶: پرداخت ماهیانه حق التدریس به کلیه اساتید حق التدریس اعم از اساتید رسمی (اساتیدی که دارای مجوز تدریس بوده و دروس رسمی تحت برنامه حوزه را در یکی از مدارس، مراکز یا مؤسسات رسمی حوزه تدریس می نمایند) و اساتید آزاد (اساتید واجد صلاحیت علمی و اخلاقی که در یکی از مدارس، مراکز یا مؤسسات رسمی مشغول تدریس دروس رسمی تحت برنامه حوزه بوده یا دروس غیررسمی که در برنامه رسمی حوزه نیست، را تدریس می نمایند) پرداخت می شود.

ماده ۳۷: پرداخت ماهیانه اساتید حق التدریس بر اساس ساعات تدریس پس از تکمیل مراحل جذب و گزینش و اشتغال عملی فرد به تدریس و گزارش ساعات تدریس وی در هر سال تحصیلی امکان پذیر است.

تبصره: پرداخت ماهیانه حق التدریس نسبت به اساتید آزاد، با درخواست مدرسه و پیشنهاد مدیریت اساتید



ماده ۳۸: در پرداخت ماهیانه اساتید حق‌التدریس، علاوه بر پرداخت مبنا، همه فوق‌العاده‌ها به استثنای فوق‌العاده تمام‌وقت، محاسبه و پرداخت می‌شود.

ماده ۳۹: عیدی پایان سال (عید نوروز) اساتید حق‌التدریس رسمی غیر شاغل، طبق ضوابط کادر مدیریتی مدارس محاسبه و قبل از عید نوروز بر اساس لیست اساتید ارائه شده توسط معاونت علمى به معاونت اداری و مالی طبق شرایط ذیل پرداخت می‌شود.

(عیدی استاد حق‌التدریس = نصف عیدی ثابت اساتید تمام‌وقت + عیدی عائله‌مندی + عیدی هر یک از فرزندان تحت تکفل)

ماده ۴۰: به اساتید ضمن تحصیل معادل نصف دریافتی یک استاد رسمی حق‌التدریسی با لحاظ همه فوق‌العاده‌های مجاز، حق‌التدریس ماهیانه محاسبه و پرداخت می‌شود.



فصل ششم

پرداختی جبران ایام تعطیلات



ماده ۴۱: پرداخت ماهیانه اساتید تماموقت در تابستان متناسب با حضور و فعالیت روزانه (انجام امور ارجاعی از طرف مدرسه و مرکز) محاسبه می‌شود و چنانچه ماموریتی ابلاغ نگردد، به صورت کامل پرداخت می‌شود.

تبصره ۵: کمیت، کیفیت و بررسی فعالیت اساتید تماموقت در ایام تعطیل و محاسبه ساعات آن بر عهده مدیریت اساتید و نخبگان با مشارکت مدیران مدارس است.

ماده ۴۲: بر اساس ردیف ۴ بند «ب» فصل سوم نظامنامه خدمات و معیشت^۲، پیرامون جبران میانگین حقوق ماهیانه دریافتی اساتید حق التدریس، به میزان یک سوم کل پرداختی تدریس ایشان در سال تحصیلی جاری، به عنوان حق الزحمه تابستان (تیر، مرداد و شهریور) در مرداد ماه پرداخت شود.

۲. نظام جامع خدمات و معیشت - مصوب جلسه یکصد و هفتم شورای عالی حوزه علمیه خراسان - مورخ ۱۳۹۸/۰۹/۲۰



فصل هفتم:

کیفیت برگزاری کلاس ها



ماده ۴۳: تعداد شاگردان هر کلاس حداقل ۱۰ نفر است؛ مگر در موارد ضروری که در مراکز استان، ۷ نفر و در مدارس شهرستان ها تا ۵ نفر به صورت موارد خاص به درخواست مدارس و تأیید مدیریت مراکز استانی و تأیید مدیریت اساتید و نخبگان کفایت می کند.

تبصره ۱: در مناطق محروم یا تلفیقی، امکان موارد خاص به تعداد کمتر با تأیید معاونت علمی میسر است؛

تبصره ۲: مدارس امکان تقسیم کلاس های واجد حد نصاب را به دو کلاس فاقد حد نصاب که به نام یک استاد تدوین بشود را ندارند؛

تبصره ۳: حد نصاب کلاس های کارگاهی (فعالیت محور) نصف تعداد فوق است.

ماده ۴۴: مبنای میزان ساعات تدریس هر درس طبق برنامه درسی مصوب ابلاغی و با تعریف و تأیید مدیریت اساتید و نخبگان، محاسبه و تأیید می شود.



تبصره: با عنایت به میزان فعالیت و زمان برگزاری کلاس‌های کارگاهی، به ازای هر جلسه تدریس، ۲ ساعت حق‌التدریس پرداخت می‌شود.

ماده ۴: کادر مدیریتی مدارس در صورتی که حکم تدریس داشته باشند، حداکثر می‌توانند روزانه ۲ ساعت تدریس مطابق ضوابط حق‌التدریس داشته و پرداخت ماهیانه علاوه بر حقوق کادر مدیریتی صورت خواهد پذیرفت.



فصل هشتم: مرخصی‌ها



ماده ۴۶: مدت مرخصی سالانه اساتید تمام‌وقت، سالانه یک ماه است که ۲۰ روز آن در تابستان و ۱۰ روز آن در طول سال تحصیلی (مشروط به جبران دروس) قابل استفاده است.

تبصره ۱: استاد تمام‌وقت می‌بایست در سامانه اساتید، درخواست مرخصی نموده و مدیر مدرسه نیز بادرخواست مرخصی موافقت نماید.

تبصره ۲: در صورتی که مرخصی استاد تمام‌وقت در موعد مقرر ماهیانه طبق تقویم آموزشی ثبت گردد، به صورت سامانه‌ای به مجموع ساعات اضافه و محاسبه خواهد شد.

ماده ۴۷: ضوابط استفاده از مرخصی استعلاجی همانند سایر کارمندان وفق ضوابط کشوری بیمه، حداکثر ۳ روز بوده و مرکز مدیریت این مرخصی استعلاجی را در ساعات کارکرد اضافه و محاسبه و پرداخت می‌نماید.

تبصره: در صورت مرخصی استعلاجی تا ۳ روز در ماه و حداکثر ۳۰ روز تا پایان سال، ساعات ایام مرخصی به مجموع ساعات اضافه و به صورت سامانه‌ای ثبت و محاسبه می‌شود.



فصل نهم: بیمه اساتید تمام وقت



ماده ۴۸: با توجه به ضرورت بیمه اساتید، این مسأله از سوی مدیریت اساتید پیگیری شده و دستورالعمل آن به صورت ویژه و جداگانه تدوین خواهد شد.



فصل دهم:

مرخصی‌ها



ماده ۴۹: پرداخت ماهیانه و فوق‌العاده‌ها و کلیه امور محاسباتی در این دستورالعمل طبق جدول ذیل اعمال می‌شود:

فوق‌العاده مسکن تملیقات شهرستان‌ها	۱٪	استاد تمام وقت فاقد مسکن ۱۰٪ افزایش
ص) فوق‌العاده حضور تمام وقت	۴٪	استاد تمام وقت ۸۰ درصد افزایش
ف) فوق‌العاده ایاب و ذهاب	۴٪	۳۰٪ مینا (بر اساس ساعت تدریس)
ع) فوق‌العاده تعداد شاگرد	۱٪	به ازای هر شاگرد اضافی بیشتر از ۱۲ نفر ۱٪ مینا
س) فوق‌العاده فعالیت‌های پژوهشی	۴٪	به ازای فعالیت پژوهشی از ۲٪ تا ۲۰٪
ن) فوق‌العاده دوره‌های توانمندسازی	۴٪	به ازای هر دوره ۱۶ ساعته ۲٪
م) فوق‌العاده ارتقاء رتبه	۱٪	به ازای هر رتبه ۱۰ درصد
ل) فوق‌العاده جامعه نخبگانی	۵٪	به ازای هر رتبه از جامعه نخبگانی ۵٪
ک) فوق‌العاده مناطق تلفیقی	۴٪	مناطق تلفیقی ۳۰٪ افزایش
ی) فوق‌العاده مناطق محروم	۴٪	به ازای هر درصد محرومیت = ۲٪ مینا
ط) فوق‌العاده ایثارگری	۵٪	به ازای هر رتبه ۵٪ تا ۲۵٪
ح) فوق‌العاده حق اولاد	۴٪	به ازای هر فرزند ۲٪ افزوده شود
ز) فوق‌العاده عائله‌مندی	۵٪	متاهل ۵٪ اضافه می‌شود
و) فوق‌العاده سطح تدریس	۴٪	هر سطح یک ضریب (تا سطح ۵)
هـ) فوق‌العاده مدرک تحصیلی	۴٪	هر سطح یک ضریب (تا سطح ۵)
د) فوق‌العاده پایه تحصیلی استاد	۵٪	هر سطح یک ضریب (تا سطح ۵)
ج) فوق‌العاده حکم تدریس (مجوز)	۱٪	هر سطح یک ضریب (تا سطح ۵)
ب) فوق‌العاده سنوات تدریس	۴٪	هر سال ۲ درصد (تا ۴۰ سال)
الف) پرداخت مینا (سال ۱۴۰۳)	۱۷۳,۸۷۰,۰۰۰	افزایش هرساله براساس تورم
معیار	درصد	ملاک

جدول یک: میزان مینا، ملاک و درصد فوق‌العاده‌های تدریس استادی



ماده ۵۰: مجموع فوق العاده‌های ایثارگری شامل فرزندان شهید، جانبازی، اسارت، سابقه جبهه طبق جدول ذیل محاسبه و پرداخت می‌شود.

جدول دو: فوق العاده ایثارگری	
۵۸٪	اسارت از ۶۱ ماه به بالا
۴۸٪	اسارت از ۳۱ ماه تا ۶۰ ماه
۳۸٪	اسارت از ۱۹ ماه تا ۳۰ ماه
۲۸٪	اسارت از ۷ ماه تا ۱۸ ماه
۱۸٪	اسارت تا ۶ ماه
۵۸٪	اقوام درجه یک شهداء
۵۸٪	جبهه ۹۱ ماه به بالا
۴۸٪	جبهه ۵۶ ماه تا ۹۰ ماه
۳۸٪	جبهه ۳۶ ماه تا ۵۵ ماه
۲۸٪	جبهه ۱۹ ماه تا ۳۵ ماه
۱۸٪	جبهه ۳ ماه تا ۱۸ ماه
۵۸٪	جانبازی ۷۰٪ به بالا
۴۸٪	جانبازی ۶۰٪ تا ۶۹٪
۳۸٪	جانبازی ۴۰٪ تا ۵۹٪
۲۸٪	جانبازی ۲۵٪ تا ۳۹٪
۱۸٪	جانبازی تا ۲۴٪
درصد	فوق العاده ایثارگری





جدول سه : درصد فوق العاده معرومیت استان خراسان رضوی

استان	شهر	فاصله از مرکز (کیلومتر)	دوری مسیر	معرومیت منطقه	بدی آب و هوا	وضعیت نظرسه	جمع فوق العاده معرومیت
	۱ انداد	۷۰	۱	%۳۰	%۵	%۳۰	%۶۶
	۲ باخرز	۲۷۰	%۵	%۳۰	%۵	%۳۰	%۷۰
	۳ بجستان	۳۰۴	%۶	%۳۰	%۱۰	%۱۵	%۶۱
	۴ بردسکن	۳۱۴	%۶	%۳۰	%۵	%۰	%۴۱
	۵ بیدخت	۲۹۳	%۶	%۳۰	%۵	%۳۰	%۷۱
	۶ تایباد	۳۲۴	%۶	%۳۰	%۱۰	%۰	%۴۶
	۷ تربت جام	۱۷۰	%۳	%۳۰	%۵	%۰	%۳۸
	۸ تربت حیدریه	۱۶۰	%۳	%۳۰	%۵	%۰	%۳۸
	۹ جافرق	۳۵	%۱	%۳۰	%۵	%۳۰	%۶۶
	۱۰ جغتای	۴۰۳	%۸	%۳۰	%۱۰	%۳۰	%۷۸
	۱۱ چمن آباد	۲۳۵	%۵	%۳۰	%۱۰	%۳۰	%۷۵
	۱۲ چناران	۷۱	%۱	%۳۰	%۵	%۳۰	%۶۶
	۱۳ خروینشاپور	۱۱۳	%۲	%۳۰	%۵	%۳۰	%۶۷
	۱۴ درگز	۲۷۱	%۵	%۳۰	%۵	%۳۰	%۷۰

می شود.

ماده ۵۱: فوق العاده های محرومیت با عنایت به مصوبات وزارت کشور طبق جدول ذیل محاسبه و پرداخت

۷۸٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۲٪	۱۱۱	درد	۱۵
۷۱٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۶٪	۳۰۹	دولت آباد	۱۶
۶۹٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۴٪	۲۱۲	رشتخوار	۱۷
۶۰٪	۰٪	۵٪	۳۰٪	۵٪	۲۵۲	سبزوار	۱۸
۴۹٪	۰٪	۵٪	۳۰٪	۴٪	۱۸۶	سرخس	۱۹
۶۶٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۱٪	۴۰	شاندیز	۲۰
۷۴٪	۳۰٪	۱۰٪	۳۰٪	۴٪	۱۷۷	صالح آباد	۲۱
۴۶٪	۳۰٪	۵٪	۰٪	۱٪	۳۰	طرقه	۲۲
۵۲٪	۱۵٪	۵٪	۳۰٪	۲٪	۸۲	فریمان	۲۴
۵۳٪	۱۵٪	۵٪	۳۰٪	۳٪	۱۴۰	قوچان	۲۵
۷۱٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۶٪	۳۱۳	کاخک	۲۶
۷۰٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۵٪	۲۴۰	کاشمر	۲۷
۷۶٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۳٪	۱۵۱	کلات	۲۸
۷۰٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۵٪	۲۷۲	کوهسرخ	۲۹
۶۶٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۱٪	۵۴	گلپهار	۳۰
۶۱٪	۰٪	۵٪	۳۰٪	۶٪	۲۸۹	گناباد	۳۱
۶۰٪	۰٪	۵٪	۳۰٪	۵٪	۲۴۲	مه ولات	۳۲
۷۱٪	۳۰٪	۱۰٪	۳۰٪	۱٪	۶۴	نریمانی	۳۳
۶۱٪	۱۵٪	۱۰٪	۳۰٪	۶٪	۳۲۰	نقاب	۳۴
۷۴٪	۰٪	۵٪	۳۰٪	۳٪	۱۳۴	نیشابور	۳۵

خراسان رضوی

سایت مرکز پژوهش های شورای اسلامی : مورد استفاده برای
شناسایی میزان محرومیت منطقه و بدی آب و هوا

<https://rc.majlis.ir/fa/law/show/۱۳۵۷۳۸>

سایت به راه: مورد استفاده برای میزان فاصله شهرستان ها
<https://behrah.com/?o=N۲۶۰۳۸۵۶۸&t=N۸۲۰۳۴۵۱۰۹>





جدول سه : درصد فوق العاده معزو میت استان شمالی

جدول سه : درصد فوق العاده معزو میت استان شمالی									
استان	ردیف	شهر	فاصله از مرکز (کیلومتر)	دوری مسیر	معزو میت منطقه	بدی آب و هوا	وضعیت مدرسه	جمع فوق العاده معزو میت	
خراسان شمالی	۱	اسفراین	۳۶۶	۷٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۷۲٪	
	۲	آشخانه	۳۱۳	۶٪	۳۰٪	۵٪	۱۵٪	۵۶٪	
	۳	بجنورد	۲۶۴	۵٪	۰٪	۵٪	۰٪	۱۰٪	
	۴	جاسم	۴۲۷	۹٪	۳۰٪	۱۰٪	۳۰٪	۷۹٪	
	۵	راز جركلان	۳۷۸	۸٪	۳۰٪	۵٪	۰٪	۴۳٪	
	۶	شیروان	۲۰۲	۴٪	۳۰٪	۵٪	۰٪	۳۹٪	
	۷	قاروج	۱۷۰	۳٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۶۸٪	
	۸	گره	۴۳۷	۹٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۷۴٪	

جدول سه : درصد فوق العاده معرومیت استان خراسان جنوبی

استان	شهر	فاصله از مرکز (کیلومتر)	دوری مسیر	معرومیت منطقه	بدنی آب و هوا	وضعیت مدیریت سه	جمع فوق العاده معرومیت
خراسان جنوبی	۱ اسديه	۵۴۱	۱۱٪	۳۰٪	۱۵٪	۳۰٪	۸۶٪
	۲ ارين شهر	۴۸۰	۱۰٪	۳۰٪	۱۰٪	۳۰٪	۸۰٪
	۳ بشرويه	۴۶۰	۹٪	۳۰٪	۱۰٪	۳۰٪	۷۹٪
	۴ بيرجند	۵۳۹	۱۱٪	۰٪	۱۰٪	۰٪	۲۱٪
	۵ حاجي آباد	۵۷۴	۱۱٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۷۶٪
	۶ خضري	۳۳۶	۷٪	۳۰٪	۱۰٪	۳۰٪	۷۷٪
	۷ خوسف	۵۷۳	۱۱٪	۳۰٪	۱۰٪	۳۰٪	۸۱٪
	۸ زهرا	۴۸۲	۱۰٪	۳۰٪	۱۰٪	۳۰٪	۸۰٪
	۹ سرايان	۳۶۱	۷٪	۳۰٪	۱۰٪	۳۰٪	۷۷٪
	۱۰ سربيشه	۶۰۳	۱۲٪	۳۰٪	۱۰٪	۳۰٪	۸۲٪
	۱۱ طبرس	۵۵۷	۱۱٪	۳۰٪	۱۵٪	۰٪	۵۶٪
	۱۲ فردوس	۳۶۷	۷٪	۳۰٪	۱۰٪	۰٪	۴۷٪
	۱۳ عشق آباد	۵۵۸	۱۱٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۷۶٪
	۱۴ قاين	۴۳۳	۹٪	۳۰٪	۵٪	۳۰٪	۷۴٪
	۱۵ قهستان	۵۱۷	۱۰٪	۳۰٪	۱۰٪	۳۰٪	۸۰٪
	۱۶ نهبندان	۶۸۶	۱۴٪	۳۰٪	۱۵٪	۳۰٪	۸۹٪





ماده ۵۲: فوق العاده‌های مناطق تلفیقی با عنایت بر استعلام از دفتر اهل سنت طبق جدول ذیل محاسبه و پرداخت می‌شود.

جدول چهار : مناطق تلفیقی استان خراسان شمالی جهت اعمال ۳۰٪ کل پرداختی									
		استان		استان		استان			
شهر	ردیف	شهر	ردیف	شهر	ردیف	شهر	ردیف	شهر	ردیف
سرخس	۱۶	باخرز	۱۱	اسدییه	۶	اسفراین	۱	خراسان شمالی	
صالح آباد	۱۷	تایباد	۱۲	حاجی آباد	۷	آشخانه	۲		
نریمانی	۱۸	تربت جام	۱۳	سربیشه	۸	جاجرم	۳		
***	۱۹	چمن آباد	۱۴	قهستان	۹	راز چرگلان	۴		
***	۲۰	درگر	۱۵	نهبندان	۱۰	گره	۵		

فصل یازدهم: اعتبار، تصویب و اصلاح دستورالعمل



ماده ۵۳: این سند از تاریخ تصویب و ابلاغ، پس از تامین منابع مالی آن ضمانت اجرایی داشته و لازم الاجراء است.



ماده ۵۴: این سند در یک مقدمه و ۱۱ فصل و ۵۴ ماده و ۴۹ تبصره و جداول ۴ گانه در تاریخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۱ به تأیید شورای عالی حوزه علمیه خراسان رسید و کلیه دستورالعمل‌ها و مکاتبات و ابلاغات مغایر یا معارض یا مشابه، از این تاریخ ملغی است.

